

**Порядок  
подтверждения периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой  
пенсии по старости в соответствии со ст. 27. п1. пп.19 Федерального закона «О  
трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001г. № 173-ФЗ.**

В соответствии со ст.27. п1. пп.19 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001г. № 173-ФЗ устанавливается пенсия ранее достижения возраста, установленного законом, лицам, не менее 25 лет осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

Списки соответствующих работ, профессий, должностей и учреждений, с учетом которых назначается трудовая пенсия по старости в соответствии с пунктом 1 статьи 27, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации (п.2, ст.27 Федерального Закона от 17.12.2001г. № 173-ФЗ).

В настоящее время при назначении досрочных пенсий педагогическим работникам действуют три Списка должностей, работа в которых засчитывается в стаж, дающий право на пенсию в связи с педагогической деятельностью:

1. Список от 06.09.1991г., утвержденный Постановлением Правительства РФ от 06.09.1991г. № 463 – применяется в отношении периодов, имевших место до 01.11.1999г.
2. Список от 22.09.1999г., утвержденный Постановлением Правительства РФ от 22.09.1999г. № 1067 - применяется в отношении периодов, имевших место с 01.11.1999г. до 11.11.2002г.
3. Список от 29.10.2002г., утвержденный Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002г. № 781 – применяется ко всем периодам работы.

Для своевременного и качественного назначения пенсии УПФР в Шегарском районе рекомендует заблаговременно представлять следующие документы для оценки пенсионных прав:

- паспорт;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- трудовая книжка;
- военный билет (для мужчин);
- свидетельство о браке и свидетельства о рождении детей (для женщин);
- справку, уточняющую особый характер работы.

Результатом оценки являются письменные рекомендации специалиста Пенсионного фонда с изложением перечня недостающих документов.

Правильное решение вопроса о назначении досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью зависит, прежде всего от учреждения, где осуществляется трудовая деятельность конкретного лица. На администрацию предприятий, учреждений и организаций возложена ответственность за подготовку документов, необходимых для назначения пенсии.

В соответствии с п.1 ст.25 Закона Российской Федерации от 17.12.2001г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», организация несет ответственность за достоверность сведений, представляемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Кроме того, в соответствии со статьей 15 Федерального Закона от 01.04.1996г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе пенсионного страхования» на страхователей возлагается обязанность передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, копию сведений, представленных в орган Пенсионного фонда РФ для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица.