


ПРИНЯТО

Советом трудового коллектива

МКОУ «Баткатская СОШ»

Протокол № 1 от 27.01.2022г

Председатель ПК  Симагаева С.А.

УТВЕРЖДЕНО



Приказом директора

МКОУ «Баткатская СОШ»

от 28.01.2022г №

Директор  Н.Н. Малкова

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда руководителей и заместителей муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Баткатская средняя общеобразовательная школа»

С. Баткат

3. Компенсационные выплаты

3.1. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- б) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- г) иные выплаты, предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами.

3.2. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивания и рассекречивания, а также за работу с шифрами определяется работодателем в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.4. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей формируется с учетом районного коэффициента в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.1992 № 309 «О повышении районного коэффициента в отдельных районах и городах Томской области».

4. Стимулирующие выплаты (кроме премий)

4.1. Руководителям учреждений, их заместителям устанавливается ежемесячная надбавка:

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», - в размере 1000 рублей;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный», - в размере 2000 рублей;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

4.2. Руководителям учреждений, их заместителям устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

4.3. Руководителям учреждений, основным видом уставной деятельности которых является деятельность в области спорта, их заместителям устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания (нагрудного знака):

- почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" либо нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта" - в размере 1000 рублей;
- почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетные спортивные звания "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России" и "Почетный спортивный судья России" - в размере 2000 рублей.

5. Премия руководителям образовательных учреждений Шегарского района (далее – руководителям)

5.1. Руководителям выплачиваются следующие виды премий:

6.1. Заместителям руководителя выплачиваются:

- ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

6.2. 6.2. Общая сумма премий, указанных в пункте 6.1. настоящего Положения, выплаченных учреждением заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в течение финансового года, не может превышать 70% от годового премиального фонда руководителя учреждения.

6.3. Основания для выплаты премии по итогам работы за календарный месяц и ее размеры устанавливаются в локальном нормативном акте образовательной организации, принимаемом образовательной организацией с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должен учитываться объем участия каждого заместителя руководителя в выполнении образовательной организацией показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Размеры ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должны устанавливаться в зависимости от объема выполнения образовательной организацией показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Локальным нормативным актом образовательной организацией, принимаемым образовательной организацией с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором могут предусматриваться основания для лишения заместителей руководителя премии по итогам работы за календарный месяц или уменьшения ее размера.

6.3.1. Ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц заместителю руководителя начисляется пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц не учитываются периоды, когда за заместителями руководителя сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

6.3.2. При наличии дисциплинарного взыскания ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц заместителю руководителя полностью либо частично не начисляется. Объем депремирования в зависимости от вида примененного к заместителю руководителя дисциплинарного взыскания, а также продолжительность указанного депремирования определяются локальным нормативным актом образовательной организацией, принимаемым образовательной организацией с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

6.4. При определении размера выплачиваемой заместителю руководителя премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

Локальным нормативным актом образовательной организацией, принимаемым образовательной организацией с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором вышеуказанные основания могут конкретизироваться в зависимости от специфики деятельности учреждения и/или работника.

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается, если локальным нормативным актом образовательной организацией, принимаемым образовательной организацией с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором не установлены определенные размеры указанной премии в зависимости от наличия определенных оснований для ее выплаты.

7. Материальная помощь

7.1 Из фонда оплаты труда работников образовательных учреждений руководителю его заместителям по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь, с тем, чтобы общая сумма выплаченной в течение финансового года материальной помощи не превышала двух должностных окладов работника, которому она выплачивается.

Порядок и основания оказания материальной помощи указанным работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания определяются в локальном нормативном акте, принимаемом образовательной организацией с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

- в отношении руководителя – Отдел образования Администрации Шегарского района;
- в отношении заместителя руководителя - руководитель образовательной организации.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда руководителей,
их заместителей МКОУ «Баткатская СОШ»

Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений образования

Таблица 1

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей муниципального бюджетного учреждения	Размер должностного оклада /рублей/
1.	I	17561
2.	II	16108
3.	III	14654
4.	IV	13199
5.	V	11744
6.	VI	10291
7.	VII	8837

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРИ
ОПРЕДЕЛЕНИИ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Таблица 1

Количественные показатели:

Наименование показателя	Условия	Количество баллов для оценки показателей
Общеобразовательные учреждения		
1.Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении	из расчета за каждого обучающегося	0,3
	из расчета за каждого воспитанника с круглосуточным пребыванием	0,5
2.Количество дошкольных групп в общеобразовательном учреждении (в зависимости от времени пребывания)	из расчета на группу кратковременного пребывания	5
	из расчета на группу сокращенного дня	10
3.Количество работников в общеобразовательном учреждении	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего вторую квалификационную категорию	0,3
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
4.Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при общеобразовательном учреждении, ГДО и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение	
	до 10 чел.	15
	от 11 до 20 чел.	30
	от 21 до 50 чел.	40
	свыше 51 чел.	50
5.Наличие используемых в учебных целях компьютеров	за каждый компьютерный класс	10
6.Наличие используемых в учебных целях мультимедийных комплексов	за единицу (но не более 20 баллов суммарно)	1
7.Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, и других спортивных сооружений *	за каждый вид: (максимальное количество баллов - 30)	
	стадион	20
	спортивная площадка	10
8.Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, буфета	за каждый вид (максимальное количество баллов -50)	
	столовая	20
	медицинский кабинет	10
	буфет	10

	дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
3.Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе сооружений:	за каждый вид (максимальное кол-во баллов-25)	
спортивной площадки		10
игровые участки		15
4.Наличие специализированных помещений:	за каждый вид	
медицинского кабинета		15
пищеблока		15
5.Наличие огорода, парников, овощехранилищ, цветников	огород, парники	5
	овощехранилище	10
	цветники	10
6.Наличие воспитанников в дошкольном образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	за каждого воспитанника	0,2
7.Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", кабинет экологии, спортивный зал,	за каждый вид (максимальное количество баллов- 30)	5
8.Наличие в дошкольном образовательном учреждении (в группах) общего назначения воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсиру-	за каждого воспитанника	1
11. Наличие используемых в учебных целях мультимедийных комплексов	за единицу (но не более 20 баллов суммарно)	5
12.Работа дошкольного образовательного учреждения в режиме инновации и (или) эксперимента по согласованию с Учредителем	за каждый вид (но не более 30 баллов суммарно)	
	региональный	15
	муниципальный	5
13.Подготовка и проведение сетевых образовательных мероприятий по согласованию с Учредителем	за каждое мероприятие (но не более 20 баллов суммарно)	5
Учреждения дополнительного образования детей		
1.Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей в соответствии с муниципальным заданием:	за каждого обучающегося	0,5
2.Количество работников в образовательном учреждении	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего вторую квалификационную категорию	0,3
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5

Примечание:

1. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Отделом образования Администрации Шегарского района, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.